

TUTELA DEL MALATO ONCOLOGICO IN AMBITO INPS

Dott.ssa M. Teresa Avantaggiato
Dirigente medico II livello CML INPS RE

PRESTAZIONI IN AMBITO ASSISTENZIALE

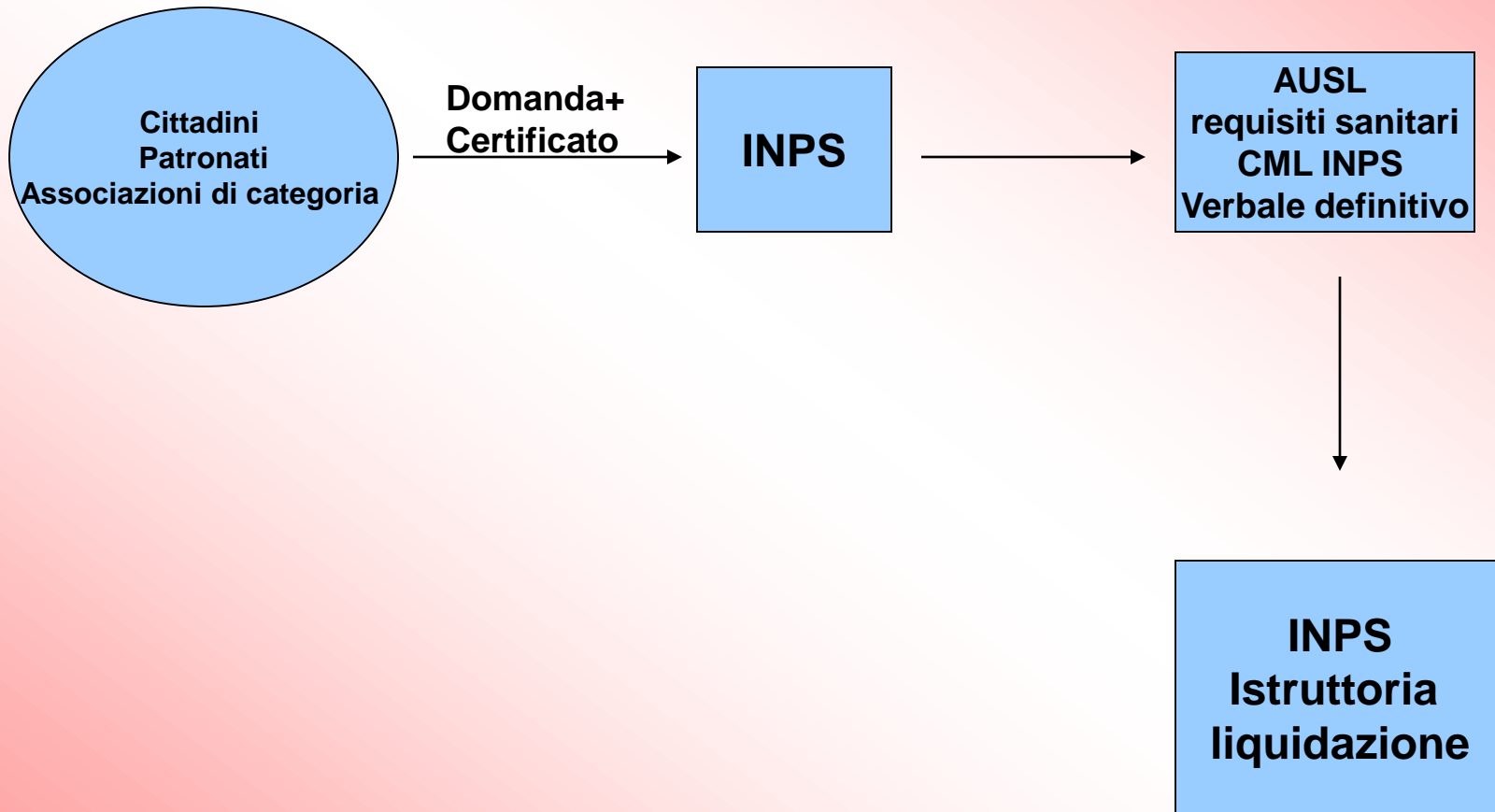
INVALIDITA' CIVILE HANDICAP

INVALIDITA' CIVILE HANDICAP

La **domanda** di riconoscimento dello stato di invalidità e di handicap deve essere presentata all'INPS esclusivamente **per via telematica**.

La procedura si articola in **due fasi** distinte ma connesse tra loro. La prima fase prevede che il **medico curante (medico di medicina generale o oncologo medico)** invii per via telematica all'INPS il certificato medico che attesta la **patologia oncologica IN ATTO**, le terapie in corso e lo stato obiettivo di salute del paziente. **Copia** del **certificato** viene consegnata all'interessato unitamente all'**attestato** di trasmissione con il numero di certificato che dovrà essere indicato all'atto dell'invio della domanda telematica all'INPS. **La seconda fase** della procedura si realizza mediante la compilazione e l'invio online della domanda di riconoscimento dell'invalidità civile e dell'handicap.

Dal 01.01.2010




Legge n. 80 del 9/03/2006

- **Prevede che l'accertamento dell'invalidità civile o dell'handicap, riguardante soggetti affetti da patologie oncologiche, è effettuato dalle Commissioni mediche entro 15 giorni dalla presentazione della domanda.**
- **Prevede che il verbale provvisorio venga consegnato direttamente all'interessato alla fine dell'accertamento.**
- **Prevede infine che gli esiti degli accertamenti hanno efficacia immediata per il godimento dei diritti da essa derivanti, fatta salva la facoltà della Commissione istituita presso l'INPS di sospendere gli effetti fino all'esito di ulteriori accertamenti**

LEGGE 80 del 9/03/2006

VISITA ASL  VERBALE PROVVISORIO

CONVALIDA INPS  VERBALE DEFINITIVO

LEGGE 80/2006

Subito dopo la visita la commissione ASL può rilasciare un **verbale «provvisorio»** utile per il godimento immediato di tutti i benefici derivanti dallo stato di invalidità ed handicap.

Il verbale diventa **definitivo** dopo la convalida del Centro Medico Legale INPS.

Il CML INPS può sospendere la procedura e convocare a visita diretta il cittadino.

Al termine dell'accertamento sanitario l'INPS spedisce all'interessato per posta centralizzata il **verbale definitivo**, nella **versione integrale** (con tutti i dati sensibili) e nella versione contenente solo la valutazione medico legale

MODELLO AP70

Se vengono riconosciuti **benefici economici** inizia la **fase amministrativa** di **verifica dei requisiti reddituali**.

L'INPS invia all'interessato l'apposito modello contenente tutti i dati richiesti

L'interessato **invia** all'INPS il modello **AP70** compilato che dà inizio alla fase di **liquidazione**.

VALUTAZIONE E' TABELLARE

- Secondo le tabelle ministeriali di valutazione (D. M. Sanità 5/2/1992), sono tre le percentuali di invalidità civile **per patologia oncologica**:
 - - **11%**: prognosi favorevole e modesta compromissione funzionale;
 - - **70%**: prognosi favorevole, ma grave compromissione funzionale;
 - - **100%**: prognosi infausta o probabilmente sfavorevole, nonostante l'asportazione del tumore.

PRESTAZIONI ASSISTENZIALI ECONOMICHE

- L'accertamento dello stato di invalidità civile e/o di handicap dà diritto a **prestazioni economiche**, che dipendono **dal grado di invalidità** riconosciuto, dall'**età** e dal **reddito**.
- Al riconoscimento dell'invalidità civile del **100%**, consegue il diritto alla **pensione di inabilità** (13 mensilità annue di €279,47 per l'anno 2016) se il **reddito** annuo personale non supera **€16.532,10** e all'esenzione totale dal ticket per farmaci e prestazioni sanitarie
- Se l'invalidità accertata è pari o superiore al **74% e fino al 99%** si ha diritto **all'assegno di invalidità** (13 mensilità annue di €279,47 per l'anno 2016) se il **reddito** annuo personale non supera **€4.800,34** e se il malato è privo di occupazione ed iscritto alle liste speciali del collocamento obbligatorio.
- In entrambi i casi, al compimento del sessantacinquesimo anno di età l'assegno o la pensione, se persiste lo stato di invalidità, si trasformano in assegno sociale.

INDENNITA' DI ACCOMPAGNAMENTO

Il riconoscimento del diritto all'indennità di accompagnamento deriva dalla sussistenza di **impossibilità alla deambulazione autonoma** o di **compiere autonomamente le normali attività della vita quotidiana** (alimentazione, igiene personale, vestizione).

L'importo dell'assegno è pari a € 512,34 (anno 2016) per 12 mensilità; è cumulabile con la pensione di inabilità, non è vincolato da limiti di reddito e di età e non è reversibile agli eredi.

INDENNITA' DI FREQUENZA

- E' una **prestazione economica** riservata ai **minorenni** che siano iscritti o frequentino scuole di ogni ordine e grado, centri terapeutici, di riabilitazione, di formazione o di addestramento professionale **in situazioni di difficoltà a svolgere compiti e funzioni proprie dell'età.**
- E' **incompatibile** con qualsiasi forma di ricovero e con l'indennità di accompagnamento
- Viene erogata **per la durata delle cure o la frequenza** del corso, ammonta a €279,47 (anno 2016) per un reddito annuo personale non superiore a €4.800,38.

PRESTAZIONI ASSISTENZIALI

non economiche

- Esenzione Ticket

Per invalidità civile 67-99%: **esenzione parziale**

Per invalidità civile 100%: **esenzione totale**

Domanda da presentare all' ASL (territ.competente) con
Tessera Sanitaria, CF e Verbale INPS di INVALIDITA'
CIVILE

VALUTAZIONE HANDICAP

- **L'handicap** è la situazione di **svantaggio sociale** che dipende dalla disabilità o menomazione e dal contesto sociale di riferimento in cui una persona vive (art. 3 comma 1, Legge 104/1992).
- **L'handicap** viene considerato **grave** quando la persona necessita di un **intervento assistenziale permanente, continuativo e globale** nella sfera individuale o in quella di relazione (art. 3 comma 3, Legge 104/1992).

BENEFICI LEGGE 104 (art.3 comma 3)

- Permessi: orari
giornalieri
- Congedo straordinario
- Agevolazioni fiscali (per **grave limitazione della deambulazione** agevolazioni anche per veicoli senza adattamenti)

AGGRAVAMENTO

Una volta concluso l'iter sanitario e amministrativo della domanda precedente (in caso di ricorso giudiziario fino a sentenza), **se le condizioni di salute peggiorano**, l'interessato può presentare domanda di aggravamento con le medesime modalità.

REVISIONE

Dal 19 agosto 2014, se le commissioni hanno indicato sul verbale una data di revisione, **l'interessato sarà convocato a visita dall'INPS circa un mese prima della data prevista.**

I benefici e le prestazioni assistenziali, **economiche e non**, riconosciuti restano in essere fino alla nuova visita di revisione, anche se effettuata dopo la data indicata sul verbale.

Per prorogare la validità dei verbali IC-Handicap occorre presentare domanda all'INPS.

PROROGA

Per la richiesta di proroga di **verbale L 104**:

- Dipendente privato deve inviare domanda on-line all'INPS
- Dipendente pubblico deve presentare domanda cartacea presso la sede INPS

La proroga viene concessa sino alla data della visita se già calendarizzata altrimenti per 3 mesi

PROROGA

- Per proroga verbali IC per altri benefici (ESENZIONE TICKET, PROTESI ECC..) occorre presentare domanda cartacea presso la sede INPS
- *La proroga viene concessa sino alla data della visita se già calendarizzata altrimenti per 3 mesi*

RIESAME

Legge Regionale Emilia Romagna

Nel caso l'interessato non condivida il giudizio formulato dalla commissione di accertamento operante presso l'Azienda Usl, lo stesso può proporre istanza di riesame **entro sessanta giorni dalla notifica del verbale**

RICORSO

- **È GIUDIZIARIO**
- Va presentato al Tribunale competente **entro 180 giorni** dalla data di ricevimento del verbale di accertamento
- Dal 1 gennaio 2012, la «causa» vera e propria viene preceduta da un **accertamento tecnico preventivo**

DIRITTI DEL LAVORATORE ONCOLOGICO INVALIDO CIVILE

- **COLLOCAMENTO OBBLIGATORIO**
(L.68/99; circ. 40/2005 Ministero del Lavoro):

46% inserimento nelle liste speciali per il collocamento obbligatorio mirato

60% assunzione in quota invalidi di lavoratori divenuti disabili dopo l'assunzione



Grazie per l'attenzione

LIC DONNA RE 09-03-2016